

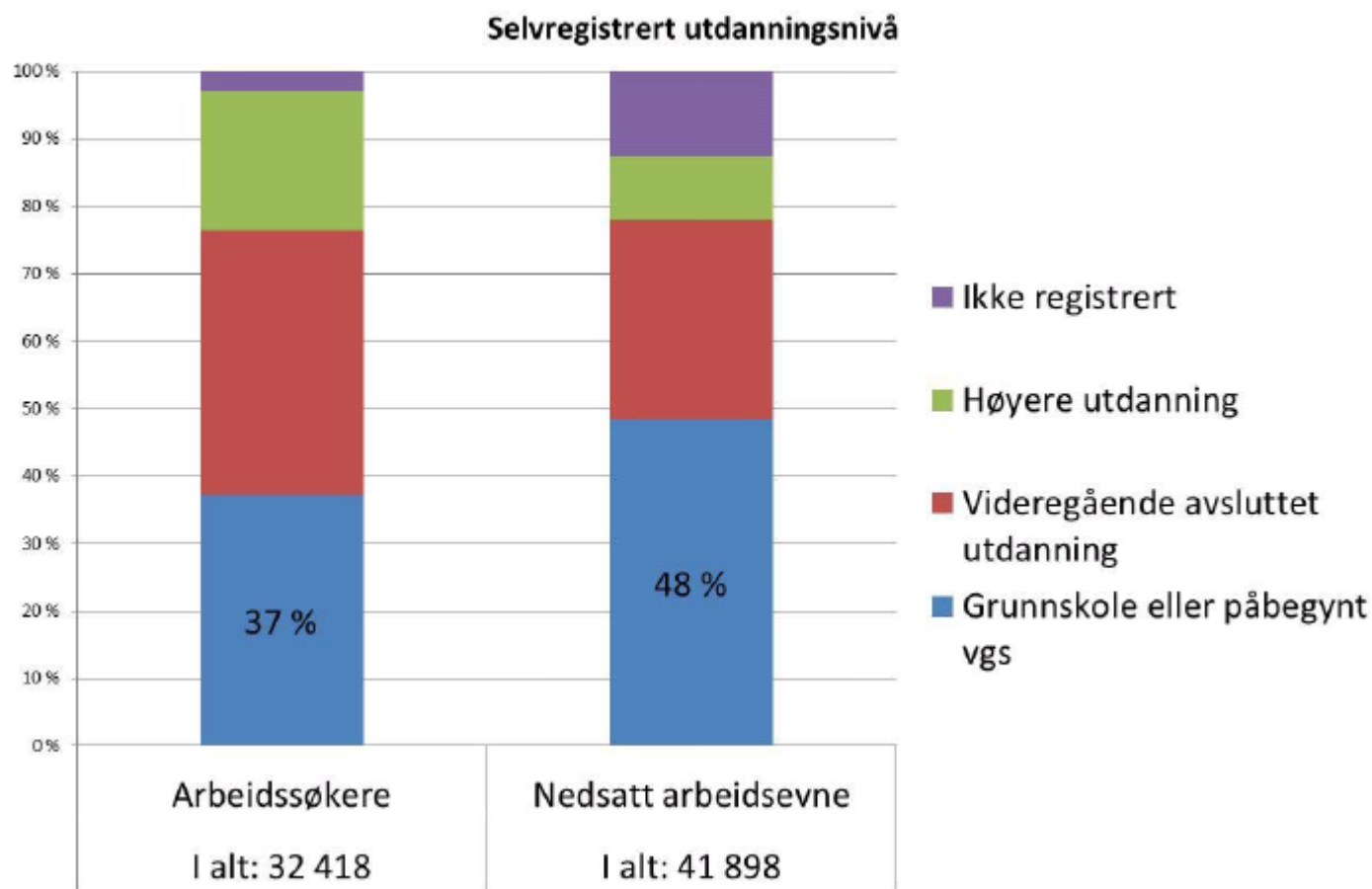


Tiltak for å styrke fagutdanning for unge med nedsatt arbeidsevne

Møte i Sørlandsrådet 23. november 2017

Tema: Helhetlig og langsiktig levekårssatsing Agder

Halvparten av de unge med nedsatt arbeidsevne har ikke fullført videregående skole



Tiltak med utgangspunkt i etablert samarbeid

Samarbeidsavtale mellom NAV Aust-Agder og Aust-Agder fylkeskommune



Samarbeidsavtalen regulerer samarbeidet innen utdanningsområdet og partnerskapet om karriereveiledning

2017-2020

Regional samfunnskontrakt Agder 2016-2020



AUST-AGDER VEST-AGDER AGDER NHO Agder

FYLKEMANNEN I AUST- OG VEST-AGDER AUST-AGDER NAV VEST-AGDER

SAR. KONTR. VEST-AGDER 17/4011-1

23. MAI 2017

Utvidet oppfølging i NAV

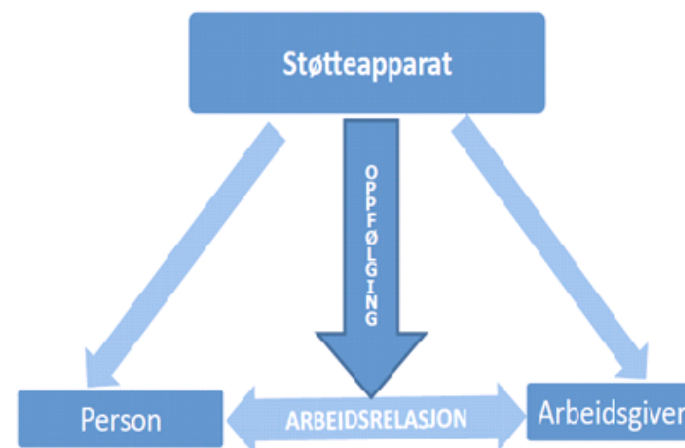
Inkluderingskompetanse kan defineres som kunnskap, ferdigheter og holdninger for å støtte arbeidssøkere og arbeidsgivere slik at personer med bistandsbehov kan delta i det ordinære arbeidslivet. Et sentralt element i inkluderingskompetanse er at det er oppfølging av selve arbeidsrelasjonen som skal vektlegges i større grad.

Jobbspesialistene i utvidet oppfølging i NAV jobber etter modellen Supported Employment (SE) som er en kunnskapsbasert tilnærming for oppfølging i tråd med prinsippene for inkluderingskompetanse.

Utgangspunktet er å få frem ressurser, muligheter og ferdigheter hos den enkelte bruker og matche dette opp mot arbeidsoppgaver hos ordinære arbeidsgivere.

Rask overgang til ordinært arbeid og opplæring på arbeidsplassen er viktig.

Jobbspesialistene samarbeider også ved behov, tett med øvrige aktører (støtteapparat) som følger opp brukeren.



Kan **jobbspesialist** bidra til at flere unge med nedsatt arbeidsevne fullfører lærlingeløp/ fagutdanning?

Sammen med Aust-Agder fylkeskommune (Utdanningssjefen, Kompetanse Aust-Agder og Fagopplæringskontoret) ønsker vi å utvikle en modell for samarbeid som skal understøtte at flere unge med nedsatt arbeidsevne (evt. står i fare for å få nedsatt arbeidsevne) fullfører og består videregående opplæring.

NAV Aust-Agder har i dag et team på 7 jobbspesialister som har utstrakt kontakt med arbeidsgivere, øvrige aktører/støtteapparat og NAV-kontor.

Sammen med fylkeskommunen ser vi på mulighetene for at jobbspesialist kan gi tilbud om oppfølging for inntil 20 unge som er i felles målgruppe for fylkeskommune og NAV.

Vi drøfter blant annet:

- For denne gruppen av unge er det viktig å etablere kontakt med lokale arbeidsgivere med tanke på lære-/opplæringskontrakt. Kan jobbspesialistene bistå med å finne egnet arbeidsplass?
- Primært vil opplæringskontorene ha ansvar for den faglige oppfølgingen når lære-/opplæringskontrakt er inngått. Kan jobbspesialisten bidra til å følge opp ute i bedrift i forkant av lærekontrakt og i noen tilfeller ha den sosiale oppfølgingen i deler av læretiden?
- Kan jobbspesialisten være et bindeledd mellom elev/bruker, Kompetanse Aust-Agder (OT), bedrift og opplæringskontor?