
*Det tas sikte på å få etablert likestillingsalliansen innen utgangen av 2012.

Slik gjør vi det i Kvinesdal v/ Odd Omland

Omland trekker frem den brede tilnærmingen kommunen har hatt for å forbedre en dårlig statistikk omkring likestilling. I tillegg fremhever Omland hvordan arbeidet med likestilling er forankret blant annet ved at formannskapet er kommunens likestillingsutvalg. Arbeidet med likestilling i Kvinesdal har fått tittelen: ***Likestilling i Kvinesdal er frihet for alle - Ta sjansen Tør du?***

Det pågår et prosjekt omkring turnus og innovasjon, prosjektet er et samarbeid med Sørlandet sykehus HF. Tildeling av av likestillingsprisen i 2011 har vært en viktig motivasjon for videre arbeid.

Innspillene som fremkom i møtet:

1. utfordringer omkring kvinner og ledelse

- Det er en utfordring å rekruttere kvinner fra Agder til tunge lederstillinger.
- Det er en utfordring på den ene siden at kvinner er i mindretall i politikken og at dette også gjenspeiler seg i forhold til å ta politiske lederverv da dette bidrar til ekstra stor belastning for enkelte kvinner.

Mulige tiltak omkring kvinner og ledelse

- Bruke gode rollemodeller og synliggjøre karrieredamer
- "Overoppnevne" kvinner i ulike sammenhenger
- Synliggjøre kvinner aktivt i valgkampen, på stand, valgmateriell etc.
- Løfte kvinner opp på listen
- Rekruttere til viktige verv og dermed synliggjøre kvinner i viktige posisjoner

2. utfordringer omkring heltid/deltid

- Fortsatt et problem at mange kvinner jobber deltid.
- Ha fokus på å finne en riktig balanse ved at noen kvinner i perioder ønsker å jobbe deltid av hensyn til familien og å legge til rette for at flest mulig kan jobbe heltid. Dette handler også om å bruke ekstra arbeidskraftressurs, noe som er helt nødvendig for å møte fremtidens utfordringer i den kommunale pleie- og omsorgssektor.
- Det at mange kvinner jobber deltid tilsier lavere inntekt men det er også kvinner som er reelle lønnstapere i forhold til likelønnsprinsippet.

Mulige tiltak omkring heltid/deltid

- Offentlig sektor kan lære mye av privat sektor. Det er mange flere menn som er skiftarbeidere og jobber 100% enn kvinner som jobber turnus i 100%. I offentlig sektor heter det turnus og i privat sektor heter det skiftarbeid.

Utfordringer omkring kjønnsbalanse i yrkesvalg

- Det er behov for å få en bedre kjønnsbalanse i forhold til yrkesvalg. Spesielt er det behov for å rekruttere flere menn til å ta utdanning innenfor barnehage og småskolen.
 - Det er viktig at barn i barnehagen får både kvinnelige og mannlige rollemodeller. Det pekes konkret på enkelte kommuner som har fått dette til og de utpeker seg ved å ha en betydelig høyere andel menn i
-

barnehager enn landsgjennomsnittet.

- I enkelte kommuner er det lav andel menn som tar høyere utdanning

Mulige tiltak omkring kjønnsbalanse i yrkesvalg

- Holdningskampanje; Ta et oppgjør med tradisjonelle yrkesvalg
- Løfte frem gode rollemodeller
- Bruke etablerte verktøy "Likestillingskofferten for barnehage og skole"
- Utfordring i enkelte kommuner at få fedre tar ut fedrekvoten
- Etablering av UiA er et kvantesprang i forhold til likestilling ved en mer jervbyrdighet i forhold til å ta gjennomføre utdanning basert på reelle yrkesvalg
- Den sosiale skolesekken, involvere organisasjoner og frivillig sektor, holdninger omkring økt toleranse i ung alder.

Generelt

- Viktig å ta ansvar: Involvere tverrpolitisk og få frem en politisk sak med konkrete tiltak på kommune- nivå
- En likestillingsturne for å sette likestilling på kartet, oppstart i Hægebostad, konkrete mål for den enkelte kommune og region
- Videreutvikle "verktøykasser" til bruk i både offentlig og privat sektor
- Alle politiske saker sjekkes ut i forhold til om det fremmer/hemmer likestilling
- Det ansiktsløse likestillingsarbeidet må bort: Vi trenger ansikter og konkrete historier.
- Fremstille paradoksene og mulighetene, bruke ulike virkemidler som for eksempel film
- Utvikling av strategi for mangfold (regional planstrategi)
- Viktig å ha fokus på å sikre like muligheter for alle

Konklusjon og videre oppfølging:

Psg mener det er viktig å videreføre og konkretisere arbeidet med likestilling basert på innspill som fremkom i møtet.

Det utarbeides eget strategisk notat om likestilling som behandles på neste møte sammen med de øvrige strategiske notatene.

Sak 32/12 Hovedtema: Næringsutvikling på Agder, klyngedannelse og samarbeid på tvers skaper merverdi:

Innledning v/ Bjørgulv

Agderregionen er en av de mest suksessfulle klynge-regioner i Norge!

Følgende klyngeprosjekter - Arena eller NCE - finnes i regionen:

NCE NODE, Arena Eyde, Arena Fritidsbåt, Arena USUS, Arena Digin. I tillegg nevnes Sørlandsporten teknologinettverk.

- **Arena Eyde v/ Helene Fladmark**
 - Klynge, med samfunnsansvar og regional bærekraft (se vedlagt presentasjon)
 - **NCE Node v/ Tom Sekkelsten**
 - Hovedfokus på kompetanse og forskning
-

-
- (se vedlagt presentasjon)
- **Arena USUS v/ Heidi Sørvig**
 - Klyngen som styrker opplevelsesnæringen
(se vedlagt presentasjon)
 - **Primærnæringen på Agder, hvor går vi?**
 - Merverdi gjennom et levende, bærekraftig og mangfoldig landbruk v/ **Birte Usland, Bondelaget** og **Unni Svagård, Fylkesmannen i Vest Agder**

Elementer som kom frem i presentasjonen:

- Hvordan kan landbruket være kvalitetsleverandører til reiselivet og Agders utvikling forøvrig, samtidig som bonden tjener penger?
- Avgjørende for Agder bonden med en nasjonal landbrukspolitikk som sikrer tilgangen til markedet for det aller meste av matproduksjonen på Agder. Det er en omsetning på over en milliard kroner pr år.
 - Det tradisjonelle landbruket må være plattformen for utvikling av matkulturen, landskapet osv. Mat, kultur osv er viktig for identitet, utvikling og attraktivitet.
- Telemark, Aust Agder og Vest Agder bondelag samarbeider. Har som mål og minst ha like mye vekst i matproduksjonen som landbruksmeldinga legger opp til , dvs 20%
- Verktøy for utvikling : **Kompetanse, kommunikasjon og klynger/nettverks jobbing.**
- Bedriftene i landbruket er i prinsippet helt like alle andre små og mellomstore bedrifter, og det vil derfor være synergier hos oss på slik jobbing som hos alle andre bedrifter. Vi kan ikke bli størst, da kan vi kanskje bli god på noe annet for å kunne lever og tjene penger.
- Landbruk kan brukes som verktøy i å utvikle også i indre Agder. Vi må ha en balansert utvikling i regionen skal det være bærekraftig.
- Viktig med lokalt og regionalt engasjement, da er det muligheter for å utvikle mye interessant, og for å på virke rammebetingelser nasjonalt.

viktig områder å samarbeide på

- Jordvern - begrenset ressurs, må forvaltes godt
- Infrastruktur
 - samferdsel – skogsbilveier, akseltrykk
 - energi – bioenergi, skogsflis
 - bosetting – næring der jorda er
- Kulturlandskap – storsamfunnets bestilling
- Kunnskap - kompetanseløft
- Bygdenæringer - reiseliv, inn-på-tunet, bruk av tre

Konklusjon og videre oppfølging:

Klyngedannelse og samarbeid på tvers skaper merverdi i de fleste næringer. PSG ønsker å bidra til å videreutvikle og legge til rette for økt klyngedannelser i landsdelen og vil bidra til å styrke regionens posisjon nasjonalt og internasjonalt

Sak 33/12 Sak 32/12 Klimasatsing som skaper verdier

Inneldning

v/ Trond Kristiansen, rådgiver VAF (se vedlagt presentasjon)

Prosessindustrien

Alcoas Karbotermisk Aluminiumsteknologi v/Kai Rune Heggland, adm. Dir. Alcoa Norge (se vedlagt presentasjon)

Grønt batteri: Et strategisk regionalt veivalg ; Oppfølging av Sak 23/12

- Om Grønt batteri v/ Lars Audun Fodstad, seniorrådgiver statskraft/Sirdal kommune (se vedlagt presentasjon)
- Hvorfor og hvordan? Odd Omland og Trond S. Kristiansen

Forslag til Foreløpig konklusjon og videre oppfølging:

1. PSG stiller seg bak anbefalinger i saksfremlegget
2. PSG setter ned en ad- hoc gruppe som skal arbeide videre med å nå de politiske målene i vedlagt notat.
3. AD hoc gruppen bør ikke være for stor men må samtidig sikre bredde og kompetanse på området
 - Representant fra Lister
 - Representant fra Setesdal
 - Representant fra Lindesnesregionen
 - Representant fra fylkeskommunenivå
 - Andre med spesielle interesser/kompetanse

Arbeidet får tilstrekkelig administrativ støtte fra sekretariatet v/ Trond Kristiansen VAF: Ved behov må det vurderes å trekke inn nasjonal/internasjonal spisskompetanse på feltet

Sak 34/12 Forankringsarbeid: Fra politisk vedtak til faktisk endring

Hvordan sikrer vi eierskap og forankring til å følge opp prioriterte Agderprosjekt

- Politiske vedtak
 - Samfinansiering
 - Kompetanse/ressurser
 - Implementering av nye løsninger/system/tiltak i driften

Saken utsettes til neste møte grunnet tidsnød

Sak 35/12 Neste møte 29.november kl. 10.00 – 15.00

Hovedtema og plassering

Vedtak

- Hovedtema:
 - Prioriterte Agderprosjekt og Politisk milepælsplan
- Status NTP
- Status likestilling

Plassering: Setesdalsregionen, Bygland

Sak 36/12 Evt.

Ingen evt saker

Bjørgulv
S. Lund
